

Report sintetico sulle attività di previdenza, assistenza e gestione ENPAP 2013|2020



a cura di FEDERICO ZANON
Vicepresidente ENPAP

INDICE

Introduzione	4
Nota al Report	5
Assistenza	7
Totale dei benefici erogati	7
Indennità di malattia o infortunio	8
Indennità di maternità	9
Formazione e sostegno allo sviluppo professionale	10
Previdenza	12
Rivalutazione maggiorata dei montanti	13
Aumento della contribuzione soggettiva volontaria	14
Pensioni in pagamento	15
Adeguamento consistenza del Fondo Conto Pensioni	16
Maggiorazioni al minimo	17
Pensioni di invalidità, inabilità, reversibilità e superstiti	18
Gestione del patrimonio	19
Evoluzione del patrimonio e rendimenti annui	20
Efficienza e riduzione della spesa	23
Costi di gestione	23
Costo per il procedimento elettorale: il voto elettronico	24
Costo degli Organi Statutari	25
Recupero dei contributi non versati	26
Conclusioni	27

INTRODUZIONE E NOTA AL REPORT

9

INTRODUZIONE

a cura di Felice Damiano Torricelli, Presidente ENPAP

Il quadriennio di mandato degli Organi Statutari 2017-2021 si avvia alla conclusione e, con le elezioni di marzo 2021, le Iscritte e gli Iscritti ENPAP eleggeranno una nuova rappresentanza.

Tenendo conto della continuità della guida politica dell'Ente nei mandati 2013-2017 e 2017-2021, intendiamo restituire alle Colleghe e ai Colleghi una sintesi dei risultati raggiunti in questi anni.

La nostra responsabilità sociale, come ENPAP e come Organi di guida politica, è fatta di una materia che trova la propria ricchezza nel valore delle persone e della Psicologia.

Quello che segue è però un report basato soprattutto nei dati, sui numeri.

I numeri hanno però il vantaggio di raccontare in modo oggettivo ciò che altrimenti sarebbe affidato alle opinioni, alle impressioni individuali.

Contiamo che questi dati riescano a dare conto dei risultati sociali di ENPAP, del valore generato per gli individui, per la comunità professionale e per tutta la società.

NOTA AL REPORT

a cura di Federico Zanon, Vicepresidente ENPAP

Questo report ha l'obiettivo di illustrare quanto realizzato in ENPAP dal 2013 a oggi. Vi sono descritti, con dati quantitativi, i risultati ottenuti in assistenza, previdenza, servizi, gestione del patrimonio ed efficienza.

Ma la freddezza dei numeri non può descrivere ciò che abbiamo vissuto: la meravigliosa esperienza di rinnovare completamente il nostro Ente di previdenza, grazie al prezioso supporto del personale e dei dirigenti.

Di questi anni da vicepresidente ENPAP, ricorderò però soprattutto il contatto con le molteplici vicende - a volte difficili, a volte gioiose - delle Colleghe e dei Colleghi che abbiamo incontrato in questi anni.

Questi incontri e i feedback che abbiamo ricevuto sono stati il bene più prezioso. Ci hanno guidati nell'adottare scelte politiche coerenti con i bisogni della nostra comunità professionale.

Tutto ciò mi rende grato e soddisfatto.

ASSISTENZA

9

ASSISTENZA

L'assistenza rappresenta l'insieme delle tutele che ENPAP garantisce durante tutto l'arco di vita lavorativa e personale. È finanziata con i contributi integrativi e si basa su meccanismi di solidarietà interna alla categoria.

Questa sezione riporta informazioni sul totale dell'assistenza erogata in euro, su due delle principali forme di assistenza e sulle iniziative di formazione erogate in questi anni.

Totale dei benefici erogati

Anno	Totale euro distribuiti	Numero Iscritte/i raggiunte/i <i>(esclusa assistenza sanitaria)</i>	Numero Iscritte/i attive/i
2013	€ 12.627.499	2.200	45.194
2014	€ 14.295.667	2.518	49.085
2015	€ 14.237.789	2.642	51.272
2016	€ 15.041.105	2.772	54.444
2017	€ 15.111.382	2.934	57.774
2018	€ 15.574.456	2.946	61.068
2019	€ 16.748.845	3.689	64.366

Indennità di malattia o infortunio

L'indennità di malattia o infortunio è una delle principali tutele per la nostra comunità professionale. Attraverso progressive modifiche, è aumentato il numero di giornate indennizzate e la copertura massima per iscritto è oggi di 180 giorni/anno.

Anno	Indennità di malattia o infortunio euro totali	Indennità di malattia o infortunio giornate indennizzate	Indennità di malattia o infortunio Iscritte/i raggiunte/i
2013	€ 1.677.240,00	18.355	601
2014	€ 1.336.159,00	22.861	713
2015	€ 1.283.484,46	21.780	670
2016	€ 1.415.725,00	23.321	662
2017	€ 1.462.630,00	26.026	748
2018	€ 1.507.628,00	24.699	834
2019	€ 1.795.496,55	38.074	810

Indennità di maternità

L'indennità di maternità è la prima forma di assistenza per impegno economico. È regolata dal Testo Unico di cui al D. Lgs. n. 151/2001 ed è finanziata attraverso un fondo dedicato come prescritto dalla legge. Va ricordato che parte dell'impegno finanziario è coperto dallo Stato.

L'aumento del numero di Iscritte comporta un aumento progressivo del numero di indennità erogate.

Anno	Indennità di maternità <i>euro totali</i>	Indennità di maternità <i>Iscritte raggiunte</i>
2013	€ 8.865.526,27	1.579
2014	€ 10.339.512,40	1.786
2015	€ 10.441.349,18	1.862
2016	€ 10.617.355,73	1.929
2017	€ 10.559.368,02	1.981
2018	€ 10.991.438,84	1.922
2019	€ 11.331.589,82	1.969

Formazione e sostegno allo sviluppo professionale

La voce economica dedicata alla formazione e sostegno allo sviluppo professionale è una delle meno dispendiose dell'Ente, a fronte dei risultati che ha portato in termini di beneficio alle Iscritte e agli Iscritti.

La logica con cui sono state attuate queste iniziative è quella di sostenere lo sviluppo professionale, fornendo alle Colleghe e ai Colleghi gli strumenti per potenziare la professione, anche in termini imprenditoriali e diffondendo la conoscenza di nuovi ambiti con possibilità di sviluppo lavorativo.

L'obiettivo è quello di aumentare i redditi e nel lungo periodo, di conseguenza, l'ammontare delle pensioni.

Dal 2016 ad oggi abbiamo formato più di 13.000 Colleghe e Colleghi, raggiunti da gli eventi territoriali, seminari, workshop e dalle numerose iniziative online.

Anno	Totale euro spesi	Numero Iscritte/i raggiunte/i	Numero Iscritti attivi	Euro/Iscritto
2016	€ 36.197	1.028	54.444	€ 0,66
2017	€ 53.634	1.090	57.774	€ 0,93
2018	€ 72.836	2.663	61.068	€ 1,19
2019	€ 57.401	1.602	64.366	€ 0,89
2020	€ 20.546	7.022	69.100	€ 0,33
Totale	€ 204.417	13.405		

PREVIDENZA

9

PREVIDENZA

La previdenza costituisce il compito primario di ENPAP. Il sistema contributivo che dal 1995 è in vigore per tutti i lavoratori italiani prevede che ciascuno costruisca la propria pensione con accantonamenti annuali che l'Ente rivaluta, come un vero e proprio piano di risparmio.

Per migliorare le pensioni, dal 2013 si è agito sulle tre leve fondamentali di un sistema contributivo:

- **la rivalutazione**, garantendo una rivalutazione maggiorata attraverso una riforma del regolamento previdenziale e investimenti finanziari efficienti;
- **la contribuzione**, stimolando l'aumento volontario dei contributi versati;
- **il tempo**, con il differimento dell'età di pensionamento, in modo da far fruttare i propri contributi più a lungo e ottenere un rendimento maggiore.

Rivalutazione maggiorata dei montanti

La rivalutazione maggiorata dei montanti è stato l'intervento più importante e innovativo sulla previdenza ENPAP.

Dal 2015, ENPAP ha ottenuto di poter rivalutare i montanti anche in base ai risultati effettivi degli investimenti e non solo, come previsto dalla legge, sulla base della media delle variazioni dei PIL Italiano.

Questo ha permesso di attribuire ai contributi delle Psicologhe e degli Psicologi un rendimento molto maggiore di quello minimo previsto dalla legge. La differenza è nettamente visibile nella tabella che segue.

Anno	ISTAT %	EXTRA %	TOTALE %	Valore totale ISTAT in euro	Valore Extrarendimento attribuito ai montanti in euro	Valore totale rivalutazione Montanti
2013	1,1643%	-	1,1643%	€ 1.100.414	€ 0	€ 1.100.414
2014	-	-	-	€ 0	€ 0	€ 0
2015	0,5058%	2,4650%	2,9708%	€ 4.000.808	€ 19.498.403	€ 23.499.211
2016	0,4684%	2,6147%	3,0831%	€ 4.027.016	€ 22.479.528	€ 26.506.544
2017	0,5205%	2,1806%	2,7011%	€ 4.967.943	€ 21.420.487	€ 26.388.430
2018	1,3478%	1,3708%	2,7186%	€ 14.436.228	€ 15.264.582	€ 29.700.810
2019	1,8254%	1,1825%	3,0079%	€ 22.028.533	€ 14.270.409	€ 36.298.941
Totale				€ 49.460.528	€ 92.933.409	€ 142.393.936

Aumento della contribuzione soggettiva volontaria

I contributi sono la base per costruire la pensione. Attraverso l'accumulo di contributi, e la loro rivalutazione, aumenta il MONTANTE che alla fine della carriera sarà diviso per gli anni di aspettativa di vita e trasformato in pensione.

Aumentando i contributi, aumenta la pensione.

ENPAP ha scelto finora la via di non aumentare il livello dell'obbligo contributivo, ma di stimolare le Iscritte e gli Iscritti a versare di più attraverso i NUDGE, applicazioni della psicologia delle decisioni che sono valse due premi Nobel ai loro scopritori.

L'introduzione dei NUDGE dal 2017 in poi ha aumentato il numero di Psicologhe e Psicologi che versano contributi volontari aggiuntivi. Si è passati dal 3% al 30%.

Un dato importante è che tale percentuale non è diminuita nemmeno nell'ottobre 2020, in piena pandemia Covid-19.

Anno	Raccolta Soggettivo	Raccolta Integrativo	Iscritte/i che versano solo il minimo obbligatorio	Iscritte/i che versano volontariamente contributi maggiorati
2013	€ 70.891.043	€ 15.578.550	98%	2%
2014	€ 75.464.292	€ 16.324.548	98%	2%
2015	€ 78.937.271	€ 17.186.517	97%	3%
2016	€ 84.691.350	€ 18.355.516	97%	3%
2017	€ 89.602.740	€ 19.368.194	69%	31%
2018	€ 105.206.575	€ 20.860.415	72%	28%
2019	€ 113.771.617	€ 22.693.581	71%	29%

Pensioni in pagamento

Le pensioni attualmente in erogazione sono oltre 4.800, in rapido aumento sia numerico che di consistenza.

Entrano ogni anno in pensione Psicologhe e Psicologi con un periodo di anzianità contributiva sempre maggiore, e questo si riflette sulle loro pensioni, aumentando l'importo medio della pensione.

Siamo tuttavia ben lontani da una media pensionistica adeguata, per due motivi:

- 1) ENPAP è nato nel 1996 e al momento non eroga pensioni su carriera intera;
- 2) il livello di contribuzione minimo del 10% è all'incirca la metà di quello adottato nella maggior parte dei sistemi previdenziali con metodo contributivo.

L'adeguatezza delle pensioni rappresenta la maggiore sfida dei prossimi anni.

Anno	Valore totale pensioni di vecchiaia erogate	Numero Pensionate/i di vecchiaia	Pensione media
2013	€ 3.804.810,35	2.008	€ 1.895
2014	€ 4.580.768,27	2.310	€ 1.983
2015	€ 5.594.800,65	2.674	€ 2.092
2016	€ 6.627.410,75	3.053	€ 2.171
2017	€ 7.315.919,32	3.303	€ 2.215
2018	€ 8.526.617,02	3.736	€ 2.282
2019	€ 10.014.050,84	4.214	€ 2.376

Adeguamento consistenza del Fondo Conto Pensioni

Le pensioni ENPAP in erogazione hanno necessità di essere annualmente rivalutate e adeguate, perché l'aspettativa di vita su cui sono calcolate è quella della popolazione generale, meno longeva della nostra categoria professionale.

Per questo motivo, le Psicologhe e gli Psicologi pensionati possono contare sull'intervento dell'Ente, per la rivalutazione e l'integrazione del loro trattamento per la quota che non risulti coperta dai contributi versati.

È quindi necessario adeguare la consistenza del Fondo Conto Pensioni per assicurare la completa copertura degli impegni pensionistici.

Questa operazione è stata avviata solo dal 2013 in poi, introducendo una verifica annuale a cui sono seguite le integrazioni riportate nella tabella. Si tratta di un'operazione su base solidaristica, destinata a garantire l'aggiornamento e la stabilità della rendita per le nostre Pensionate e i nostri Pensionati più longevi e per i loro congiunti.

Anno	Integrazione Fondo conto pensioni	Spesa per assistenza	Spesa per indennità di maternità
2013	€ 9.262.797	€ 3.761.973	€ 8.865.526
2014	€ 6.910.118	€ 3.956.154	€ 10.339.512
2015	€ 2.723.851	€ 3.796.440	€ 10.441.349
2016	€ 0	€ 4.423.749	€ 10.617.356
2017	€ 3.184.221	€ 4.552.014	€ 10.559.368
2018	€ 3.554.476	€ 4.583.018	€ 10.991.439
2019	€ 5.814.971	€ 5.417.256	€ 11.331.590
Totale	€ 31.450.434	€ 30.490.604	€ 73.146.140

Maggiorazione al minimo

Le pensioni di invalidità, inabilità, reversibilità e superstiti che presentano determinati requisiti di carattere economico e patrimoniale, possono essere integrate fino a un importo corrispondente a quello dell'assegno sociale di cui all'art. 3, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335.

La tabella riporta il numero di pensioni che beneficiano della maggiorazione al minimo e il costo sostenuto da ENPAP per effettuare tali integrazioni.

Anno	Valore totale maggiorazioni al minimo	Numero di pensioni maggiorate al minimo	Integrazione media annua per pensionata/o
2013	€ 283.380,92	67	€ 4.230
2014	€ 307.152,39	73	€ 4.208
2015	€ 321.109,02	75	€ 4.281
2016	€ 473.123,00	100	€ 4.731
2017	€ 486.409,44	107	€ 4.546
2018	€ 484.428,60	114	€ 4.249
2019	€ 500.000,00	115	€ 4.348

Pensioni di invalidità, inabilità, reversibilità e superstiti

ENPAP eroga sia pensioni per invalidità che comportano una limitazione nell'attività professionale o per inabilità che ne comportano invece l'interruzione/cessazione, che pensioni di reversibilità ai superstiti delle Iscritte e degli Iscritti deceduti.

La tabella riporta numero e importo di tali pensioni.

Anno	Valore totale pensioni di invalidità e inabilità erogate	Numero pensioni di invalidità e inabilità	Valore totale pensioni di reversibilità e superstiti	Numero pensioni di reversibilità e superstiti
2013	€ 60.722	40	€ 154.203	215
2014	€ 74.358	53	€ 187.977	231
2015	€ 96.394	59	€ 174.636	247
2016	€ 126.549	70	€ 188.448	268
2017	€ 103.889	69	€ 210.223	275
2018	€ 145.960	77	€ 250.726	307
2019	€ 168.873	85	€ 276.519	315

GESTIONE DEL PATRIMONIO

9

GESTIONE DEL PATRIMONIO

Il patrimonio è costituito dall'insieme dei contributi versati dalle Psicologhe e dagli Psicologi iscritti.

La sua gestione, attraverso investimenti sui mercati finanziari, permette di produrre rendimenti che vengono riversati sui montanti (i "conti personali di risparmio").

La gestione del patrimonio è quindi estremamente importante, perché permette ai contributi versati di fruttare la rivalutazione annuale che aumenta il valore finale della pensione.

Il primo regolamento per la gestione del patrimonio è stato introdotto nel 2013.

Attualmente la filiera decisionale per gli investimenti segue una procedura strutturata, descritta nei documenti di sintesi pubblicati nell'area [TRASPARENZA](#) del sito www.enpap.it.

Evoluzione del patrimonio e rendimenti annui

La tabella riassume i dati salienti per valutare la gestione del patrimonio: l'evoluzione del patrimonio investito, il rendimento netto e lordo prodotto ogni anno dal 2013 in poi.

Anno	Patrimonio investito <i>(giacenza media)</i>	Rendimento netto %	Rendimento netto euro	Rendimento lordo %	Rendimento lordo euro
2013	€ 698.627.497	1,8601%	€ 12.994.950	2,3930%	€ 16.717.434
2014	€ 758.294.776	2,2057%	€ 16.725.385	2,6120%	€ 19.809.308
2015	€ 880.841.963	2,6678%	€ 23.499.211	3,0730%	€ 27.066.564
2016	€ 986.152.185	3,4477%	€ 33.999.720	4,1530%	€ 40.952.361
2017	€ 1.115.502.069	2,8457%	€ 31.744.399	3,5440%	€ 39.536.635
2018	€ 1.250.854.378	2,3744%	€ 29.700.810	2,8840%	€ 36.076.850
2019	€ 1.404.670.856	2,9228%	€ 41.055.744	3,8550%	€ 54.145.741

EFFICIENZA E RIDUZIONE DELLA SPESA

9

EFFICIENZA E RIDUZIONE DELLA SPESA

Costi di gestione

I costi di gestione (per il personale, i software, la sede, gli strumenti, le consulenze e tutto ciò che permette a ENPAP di operare) incidono direttamente sulla raccolta del contributo integrativo, da cui vengono sottratti.

Rendere ENPAP più efficiente, ottimizzando le spese, libera quindi risorse per l'Assistenza, per l'integrazione delle pensioni e per aumentare il fondo di riserva.

La tabella illustra la riduzione dell'incidenza delle spese di gestione per iscritto, attraverso una politica di contenimento dei costi. Si noti che le spese sono state ridotte nonostante un aumento di 13 unità di personale.

Anno	Costi di gestione	Numero Iscritte/i attive/i	Numero dipendenti	Rapporto Iscritte-i/Dipendenti
2013	€ 5.314.304	45.194	39	1.159
2014	€ 5.180.838	49.085	42	1.169
2015	€ 5.289.771	51.272	44	1.165
2016	€ 5.569.580	54.444	46	1.184
2017	€ 5.305.591	57.774	48	1.204
2018	€ 5.600.855	61.068	50	1.221
2019	€ 5.204.132	64.366	52	1.238

Costo per il procedimento elettorale: il voto elettronico

Fra le operazioni di riduzione della spesa, figura certamente la riduzione dei costi per le elezioni degli Organi Statutari, che ha comportato un risparmio di circa 900.000 euro come evidenziato in tabella.

Il voto elettronico, introdotto nelle elezioni 2017, ha dimostrato di essere sicuro (non vi sono stati contenziosi), economico, efficiente e di favorire la partecipazione.

Elezione	Costo elezioni
2013	€ 1.121.555
2017	€ 174.647
Riduzione netta	€ 946.908
Riduzione %	84,00%

Costo degli Organi Statutari

Il costo per gli emolumenti del Consiglio di indirizzo generale (50 componenti), del Consiglio di amministrazione (5 componenti) e del Collegio dei Sindaci (5 componenti) è un tema politicamente sensibile, che merita una rendicontazione autonoma.

Per questo motivo, dal 2013 in poi i compensi sono stati resi pubblici in modo completo una sezione apposita dell'area TRASPARENZA.

Gli emolumenti ENPAP sono in linea con quelli degli altri Enti di previdenza di analoga complessità.

Una prima revisione, operata nel 2013, ha comportato un aumento della spesa (ma non dei compensi) a seguito dell'adeguamento del regime fiscale.

Una seconda revisione operata nel 2017 ha invece definito stabilmente le quote di emolumenti fissi e reso marginali le quote variabili, stabilendo inoltre un tetto ai compensi.

Anno	Costo Organi Statutari
2013	€ 1.512.325,09
2014	€ 1.744.044,76
2015	€ 1.712.965,81
2016	€ 1.616.606,35
2017	€ 1.671.672,06
2018	€ 1.736.175,54
2019	€ 1.585.426,49

Recupero dei contributi non versati

Dal 2015 ENPAP ha avviato una sistematica azione di sostegno alla regolarità e di recupero delle posizioni debitorie, mai adottata dalle precedenti gestioni.

La tabella illustra i risultati di questa attività.

Tali risultati hanno permesso di ridurre gli interessi di mora una prima volta nel 2014 (dal 7,2% al 4,2%) e una seconda volta a partire dal 2021 (dal 4,2% al 2,7%).

Anno	Incassato	Crediti totali	% incasso	Numero Iscritte/i attive/i	% Iscritti con debiti
2013	-	-	-	-	-
2014	-	-	-	-	-
2015	€ 7.872.693	€ 59.817.613	13,16%	51.272	8,57%
2016	€ 8.622.813	€ 63.410.743	13,60%	54.444	8,59%
2017	€ 8.763.597	€ 70.744.958	12,39%	57.774	8,17%
2018	€ 10.626.407	€ 79.356.806	13,39%	61.068	7,70%
2019	€ 14.268.290	€ 89.174.520	16,00%	64.366	7,22%

CONCLUSIONI

9

CONCLUSIONI

I dati riportati in questo Report descrivono un'evoluzione migliorativa sia dell'ENPAP che della Categoria.

La Psicologia professionale ha aumentato il proprio volume d'affari complessivo dai 775 milioni di euro del 2013 ai 1.135 milioni di euro del 2019.

Gli Psicologi hanno quindi superato il miliardo di euro annuo di prestazioni vendute, e il trend si mantiene in crescita. La professione è complessivamente in buona salute. I dati sui redditi individuali sono però meno confortanti.

Sono necessarie politiche di sostegno al lavoro, ma anche riflessioni sulle limitazioni all'accesso che vedano il coinvolgimento del CNOP e dell'Università.

La questione femminile è un altro tema rilevante. La nostra categoria non riesce ad affrancarsi dal gender pay gap, purtroppo diffuso a tutti i livelli e in tutte le professioni.

Gli aiuti per la conciliazione fra lavoro e vita personale sono sicuramente una leva importante, ma molto possiamo fare anche come categoria per cercare di invertire un trend che è prima di tutto culturale.

Infine, è necessaria una notazione sull'adeguatezza delle pensioni.

Anche se il trend nell'ammontare medio delle pensioni è in crescita, man mano che raggiungono il pensionamento colleghi con carriere sempre più lunghe, la situazione resta critica.

Gli interventi attuati dall'attuale rappresentanza fra il 2013 e il 2020 (aumento della rivalutazione, stimolo alla contribuzione, differimento dell'età di pensionamento) hanno certamente migliorato le prospettive pensionistiche, ma non possono essere risolutive di un problema strutturale del sistema previdenziale italiano, e di un problema di crisi demografica che riguarda tutti i paesi occidentali.

È necessaria una soluzione europea, al problema delle pensioni.

Nel frattempo gli enti di previdenza - fra cui ENPAP - dovranno fare la propria parte con responsabilità e chiarezza, senza cedere alla tentazione di promesse illusorie che, specialmente in Italia, hanno avuto il solo effetto di aggravare la situazione.

Qualunque futura politica previdenziale, sia di ENPAP che di livello nazionale o europeo, dovrà fondarsi sulla trasparenza e sul coinvolgimento di tutti i cittadini nella responsabilità collettiva di costruire un solido futuro.



Via A. Cesalpino, 1 ROMA



Sito



Pagina Facebook



Canale Youtube



Profilo LinkedIn



ENPAP