



COMUNICATO STAMPA

## ENPAP INCLUDE E NON ESCLUDE

**Per l'Ente Nazionale di Previdenze ed Assistenza degli Psicologi i diritti assistenziali e previdenziali non hanno, e non devono avere, un orientamento sessuale.**

**Felice Damiano Torricelli, Presidente ENPAP: «Il tema dell'inclusione ci sta particolarmente a cuore. Siamo Psicologi, e il nostro codice deontologico all'articolo 4 dice che lo Psicologo non opera discriminazioni in base a religioni, etnia, nazionalità, estrazione sociale, stato socio-economico, sesso di appartenenza, orientamento sessuale e disabilità. Ci sono realtà che non possono rimanere più invisibili e vanno tutelate. Vorremmo essere un esempio da seguire anche da parte delle altre Casse».**

*Roma, 17 maggio 2019* – Ricorre oggi la Giornata internazionale contro omofobia, bifobia e transfobia celebrata con diverse iniziative in tutta Italia, e tra queste vi è **la kermesse culturale promossa dal Coordinamento LGBTE** (Lesbo, Gay, Bi, Trans ed Etero) di Treviso sul tema dell'eguaglianza che proseguirà fino al 18 maggio. L'evento, che ha come cornice la provincia veneta, è **patrocinato dall'ENPAP**, l'Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Psicologi, **presente anche in qualità di relatore al Convegno "Welfare arcobaleno: dai bisogni alle buone prassi" insieme alla Cassa Forense.**

Anche a seguito della legge Cirinnà del 2016, il tema dell'inclusione, dei diritti civili e dell'evoluzione normativa in tema assistenziale che prenda in considerazione realtà spesso invisibili agli occhi degli Enti di previdenza è tra i maggiori focus di attenzione di **ENPAP**, che **da anni si batte affinché non vi siano discriminazioni previdenziali e assistenziali di nessun tipo tra i suoi iscritti.** Avere un figlio all'interno di una coppia composta da genitori dello stesso sesso, o avere diritto alla reversibilità della pensione di un partner dello stesso sesso che è venuto a mancare, o un altro diritto assistenziale che non escluda nessuno è una delle missioni di ENPAP. Tanto che tra i suoi contributi ha previsto quello di Paternità e Genitorialità, già a partire dal 2015, assicurando ai suoi iscritti che stanno per diventare genitori, anche nel caso di coppie omosessuali, un assegno di € 1.000 per ogni figlio che entra in famiglia (<https://www.enpap.it/servizi-per-te/contributo-paternita-e-genitorialita/>). E, ancora, il Pacchetto maternità, una polizza sanitaria integrativa, rivolto anche alle partner dello stesso sesso che stanno per diventare madri e che prevede una copertura per le spese durante la gestazione fino a € 2.000 (<https://www.enpap.it/servizi-per-te/pacchetto-maternita/>).

C'è tanto da fare su questo tema, rivedendo anche il linguaggio delle norme, ancora tanto incentrato sulla sola madre. «Siamo Psicologi, **siamo per l'equità sociale, per l'accoglienza piena di ogni soggettività delle persone, per il riconoscimento di diritti civili paritari per tutti i cittadini e le cittadine, senza distinzioni basate sugli orientamenti sessuali o sulle identità di genere.** C'è ancora molta strada da fare per debellare il virus del pregiudizio, ma ENPAP è attenta a tutelare i diritti di tutti», conclude **Federico Zanon, Vicepresidente ENPAP.**

**Contatti: Addetto Stampa ENPAP**

**Antonella De Minico**

Tel. 339.8971255

Email: [ufficiostampa@enpap.it](mailto:ufficiostampa@enpap.it) - [deminicoanto@gmail.com](mailto:deminicoanto@gmail.com)