

# **CARTA DEI VALORI**



# INDICE

Presentazione della Carta dei Valori .....	4
<i>a cura di Felice Damiano Torricelli – Presidente ENPAP</i>	
Missione .....	6
Visione .....	8
Valori .....	9
▪ Valori Capitale Umano	
▪ Spirito di squadra .....	10
▪ Integrità .....	11
▪ Impegno .....	12
▪ Valori Capitale Strutturale	
▪ Efficienza .....	14
▪ Affidabilità .....	15
▪ Comunicazione .....	16
▪ Valori Capitale Relazionale	
▪ Orientamento agli Iscritti .....	18
▪ Trasparenza .....	19
▪ Sostenibilità .....	20

The background is a light green color with several overlapping circles of varying shades and opacities. A large, bright white circle is positioned on the right side of the image, partially overlapping the green background. The word "PRESENTAZIONE" is written in a dark green, sans-serif font across the white circle.

# PRESENTAZIONE

# PRESENTAZIONE DELLA CARTA DEI VALORI

*a cura di Felice Damiano Torricelli, Presidente ENPAP*

ENPAP è il luogo in cui gli Psicologi organizzano e costruiscono le proprie tutele, prendendosi cura dei periodi più delicati della vita: la vecchiaia, la malattia, la maternità e la genitorialità.

Sempre più vogliamo sia anche il luogo in cui i Liberi Professionisti trovano il sostegno di cui hanno bisogno per orientarsi rispetto all'offerta di servizio e per sviluppare, in un'ottica di innovazione e di responsabilità sociale, la loro attività professionale.

Per dare concretezza a questi obiettivi occorrono principi comuni forti, valori condivisi dall'intera struttura organizzativa dell'Ente, che ne permettano l'operatività nel rapporto quotidiano con i Colleghi iscritti, nelle relazioni lavorative interne ad ENPAP e nel rapporto con le entità esterne con cui l'Ente si interfaccia.

Questa "Carta dei Valori" è stata quindi elaborata dalle persone che in ENPAP lavorano, proprio per individuare, concordare e definire i termini valoriali che orientano i comportamenti messi in atto dagli Uffici nella loro operatività.

Il risultato di questo impegno, fatto proprio dagli Organi apicali dell'Ente, afferma ancora una volta la centralità delle persone e della comunità professionale: non solo crediamo in un ENPAP dedicato agli Psicologi e al contempo aperto e responsivo nel rapporto con la società, attento al benessere delle persone e ai principi deontologici della professione di Psicologo, ma ci sforziamo di declinare in coerenza di questi principi tutta l'operatività interna ed esterna del nostro Ente, con una modalità partecipativa orientata alla responsabilizzazione, alla crescita ed alla valorizzazione delle risorse umane.

The background features a light green gradient with several overlapping circles of varying sizes and opacities. A large, bright white circle is positioned on the right side, partially overlapping the green background. The word "MISSIONE" is centered within this white circle.

MISSIONE

# MISSIONE

Assicuriamo la tutela previdenziale obbligatoria agli Psicologi che esercitano l'attività libero professionale.

Investiamo i contributi versati dagli Iscritti per ottenere rendimenti utili ad accrescere il risparmio previdenziale con il quale eroghiamo le pensioni.

Tuteliamo gli Iscritti e i loro familiari attraverso un sistema di welfare integrato per garantire prestazioni assistenziali nei momenti di bisogno e servizi per sostenere-sviluppare la professione.



The image features a light green background with several overlapping, semi-transparent circles of varying shades of green. On the right side, a large, bright white circle is partially visible, containing the word "VISIONE" in a dark green, sans-serif font.

VISIONE

# VISIONE

Vogliamo erogare pensioni adeguate agli Iscritti, mediante:

- ❖ l'ottimizzazione e la stabilizzazione dei rendimenti dei contributi investiti;
- ❖ la crescita della consapevolezza in ciascun Iscritto che la futura pensione dipende principalmente dalla capacità di risparmio previdenziale nella vita lavorativa;
- ❖ il sostegno, la promozione e lo sviluppo della professione di Psicologo al fine di incrementare i redditi e, conseguentemente, i contributi versati da ciascun Iscritto per costruire la propria pensione.

Vogliamo garantire, attraverso una costante innovazione e un attento ascolto dei mutevoli bisogni della categoria, servizi assistenziali e professionali efficienti e di qualità.





VALORI  
CAPITALE UMANO

# Spirito di Squadra

Siamo un Gruppo unito nel conseguire gli obiettivi stabiliti. Partecipiamo attivamente, collaborando e cooperando, con spirito di solidarietà e fiducia reciproca, valorizzando le diverse sensibilità individuali. È spiccato il senso di appartenenza come espressione di una cultura condivisa. Il trasferimento di know-how è riconosciuto quale elemento fondamentale per la coesione e la crescita del Gruppo.



# Integrità

Promuoviamo e attuiamo comportamenti onesti e leali. Mettiamo al centro il rispetto per la persona nella sua interezza e diversità. Sosteniamo, con sincerità, la presa di consapevolezza delle capacità individuali e valorizziamo, con imparzialità, il merito.



# Impegno

Raggiungiamo gli obiettivi stabiliti con entusiasmo, positività e competenza. Promuoviamo gli atteggiamenti proattivi e innovativi, migliorandoci attraverso la flessibilità e la disponibilità delle persone a mettersi in gioco.





VALORI  
CAPITALE STRUTTURALE

# Efficienza

Perseguiamo il raggiungimento dei risultati attesi attraverso l'utilizzo ottimale delle risorse, favorendo il benessere delle persone e attuando soluzioni virtuose in termini di tempi, costi e benefici. Siamo orientati al miglioramento continuo, promuovendo l'innovazione e il dinamismo necessari per alimentare il percorso di crescita della struttura.



# Affidabilità

Garantiamo servizi professionali, puntuali e di qualità, caratterizzati da elevati livelli di competenza sviluppata attraverso la formazione continua.



# Comunicazione

Condividiamo le informazioni attraverso l'ascolto e il confronto continuo, per garantire la chiarezza degli obiettivi e la completezza dei piani di azione. Il confronto e lo scambio di feedback costanti rendono i processi decisionali snelli ed efficienti.





VALORI  
CAPITALE RELAZIONALE

# Orientamento agli Iscritti

Ascoltiamo con attenzione e spirito di servizio gli Iscritti per offrire prestazioni mirate e sempre aggiornate alle diverse esigenze.



# Trasparenza

Curiamo la relazione con gli Iscritti attraverso una comunicazione chiara, comprensibile, completa e facilmente raggiungibile, mettendo a disposizione strumenti di informazione fruibili e sempre aggiornati.

Trasparenza e Accountability sono concetti complementari e costituiscono gli elementi fondanti del rapporto di fiducia tra Ente e Iscritto.



# Sostenibilità

Gestiamo i risparmi previdenziali degli Iscritti con efficienza e prudenza, contenendo il rischio, al fine di assicurare la solidità dell'Ente nel lungo periodo a garanzia delle pensioni da erogare in futuro, attuando scelte di investimento sostenibili e socialmente responsabili.

Perseguiamo scelte e comportamenti a favore della sostenibilità sociale, ambientale ed economica.





ENPAP



Via Cesalpino, 1 ROMA



[www.enpap.it](http://www.enpap.it)



Pagina Facebook



Profilo LinkedIn