

## **Carlo Stroscia**

Carlo Stroscia si laurea in Psicologia nel 1975 e dopo una breve esperienza universitaria viene assunto come psicologo del lavoro presso una società di consulenza con l'incarico di attivare il servizio di selezione del personale per conto delle banche associate.

Nel 1984 inizia la collaborazione con una nuova banca specializzata nei prestiti personale che accompagna nel suo sviluppo fino al 2011, nel ruolo di Direttore Centrale Risorse Umane e Modelli Organizzativi.

Nell'arco dei ventisette anni di attività in cui la banca è cresciuta fino a superare i duemila dipendenti ed i confini nazionali, i contatti con il mondo della psicologia del lavoro e dell'università non si sono mai interrotti: iscritto all'Ordine degli psicologi del Lazio, nel febbraio del 2000 gli viene affidata la cattedra di Psicologia del lavoro presso la Facoltà di Psicologia della Seconda Università di Napoli, incarico che ha mantenuto fino al 2006, per insegnare poi presso la cattedra di Politiche delle Risorse Umane della Facoltà di Scienze Politiche a Firenze.

In collaborazione con ricercatori universitari ha favorito, e realizzato, diverse indagini sui modelli di leadership, sul rapporto tra cultura organizzativa, efficacia collettiva e Organizational commitment e sull'efficacia delle metodologie e degli strumenti di selezione.

E' consigliere nazionale della SIPLO (Società Italiana degli Psicologi del Lavoro) e Past president del gruppo toscano della AIDP (Associazione Italiana Direttori del Personale).

I suoi diversificati interessi spaziano anche nel campo dell'editoria, con l'ideazione e pubblicazione di una collana di dieci volumi di arte e storia sulle principali città italiane, di una guida di Firenze ed un saggio sul Teatro della Pergola di Firenze.